

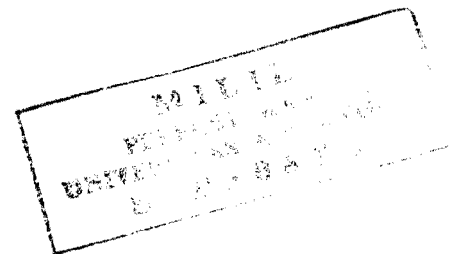
1 JOB SATISFACTION
2 PERFORMANCE

KK
B 88/01
Rat

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. IGLAS (PERSERO) SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH

SRI LANGGENG RATNASARI

No. Pokok : 049520664 - E

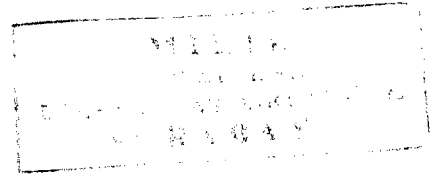
**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2001

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PT. IGLAS (PERSERO) SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :
SRI LANGGENG RATNASARI
No. Pokok : 049520664-E



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

DRA. PSI, HJ. SITI SULASMI, MSC

TANGGAL 2 Agustus 2001

KETUA JURUSAN MANAJEMEN,

DRA. EC. HJ. SOEDEWI SOEDOROWERDI, MS

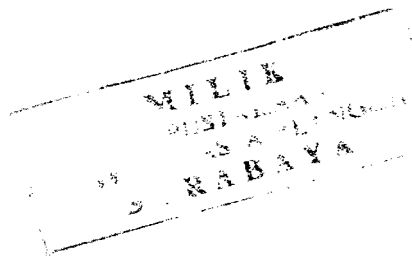
TANGGAL 7/8 - 2001

Surabaya, tanggal 3 Juli 2001
Bimbingan Selesai dan Siap diuji

Dosen Pembimbing,



DRA. PSI. HJ. SITI SULASMI, MSC.



ABSTRAKSI

Skripsi ini disusun berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis untuk menjawab pertanyaan apakah gaji, pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan, kelompok kerja dan kondisi kerja mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. IGLAS (Persero) Surabaya, dan apakah gaji merupakan variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. IGLAS (Persero) Surabaya yang bergerak di bidang kemas gelas dengan mengambil sampel sebanyak 50 orang.

Dari perhitungan melalui program mikrostat diperoleh koefisien determinan berganda (R^2) yang digunakan untuk mengukur tingkat ketepatan yang paling baik, dan diperoleh R^2 (0,5891), berarti mendekati 1 (satu) maka semakin kuatlah model tersebut dalam menerangkan variabel-variabel prestasi kerja. Kemudian dilakukan pengujian variasinya dengan uji F, apabila F hitung lebih besar dari F tabel berarti ada hubungan yang berarti, pada tingkat signifikan ($p < 0,05$). Hasil F hitung dari faktor-faktor kepuasan kerja adalah (10,275) sedangkan F tabel (2,394), berarti $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari gaji, pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan, kondisi kerja dan kelompok kerja mempunyai hubungan yang berarti terhadap prestasi kerja.

Sedangkan masing-masing T hitung dari faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari gaji (5,136), pekerjaan itu sendiri (3,145), promosi (2,809), pengawasan (4,732), kelompok kerja (1,988) dan kondisi kerja (2,108) yang apabila dibandingkan dengan T tabel (2,394) maka gaji, pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan mempunyai hubungan yang berarti (signifikan), sedangkan kondisi kerja dan kelompok kerja tidak mempunyai hubungan yang berarti (tidak signifikan).

Untuk mengetahui yang paling berpengaruh dilihat dengan membandingkan koefisien determinasi parsialnya r^2 , semakin besar r^2 menunjukkan dominannya variabel bebas tersebut terhadap kepuasan kerja. Dari perhitungan masing-masing r^2 diperoleh hasil bahwa faktor-faktor kepuasan kerja yang dominan adalah gaji (0,3802) paling besar kemudian pengawasan (0,3425), pekerjaan itu sendiri (0,1870), dan promosi (0,1550).